**5. Commissie Werkgelegenheid en Sociale Zaken (EMPL)**

Het vraagstuk van arbeidsmarktparticipatie en gelijke beloning van vrouwen

In alle lidstaten is de arbeidsparticipatie van vrouwen (69,3%) lager dan die van mannen (80%). Vrouwen op de arbeidsmarkt werken vaak minder uren, in slechter betaalde sectoren en hebben een lagere positie dan mannen, wat leidt tot aanzienlijke loonverschillen tussen mannen en vrouwen. Deze verschillen zijn voor een deel te wijten aan diepgewortelde traditionele genderrollen, maar ze hebben ook economische motieven. Nog altijd wordt in veel lidstaten aangenomen dat bijvoorbeeld zorgtaken voor kinderen of langdurig zieken uitgevoerd dienen te worden door vrouwen, waardoor 7,7 miljoen vrouwen van de arbeidsmarkt worden uitgesloten.

Ook verdienen vrouwen in de Europese Unie voor hetzelfde werk nog steeds aanzienlijk minder dan mannen. In 2021 bedroeg deze zogenaamde loonkloof 12,7%, maar dit verschilt sterk per lidstaat.

***Wat moet de Europese Unie doen om de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt te verbeteren?***